

重大永續議題

經董事會決議通過後，智原企業永續委員會對 12 個重大永續議題進行整體性評估，並結合智原五大永續執行構面，檢視永續策略的包容性，作為依循 GRI 準則報導項目的依據。也會將重大永續主題鑑別結果納入公司風險管理流程參考。

重大永續議題	對智原的意義	價值鏈衝擊位置						GRI 主題	揭露章節
		智原	員工	客戶	投資人 / 股東	供應 / 承攬商	政府 / 公協會		
產品品質安全	提供高品質且安全的產品，提升客戶合作意願，優化終端使用者體驗。	●	○	●		●		GRI 416：顧客的健康與安全	夥伴共榮
氣候與能源	因應氣候變遷，強化營運與財務韌性，並降低環境負荷。	●					●	GRI 201：經濟績效 GRI 302：能源 GRI 305：排放	環境永續
永續供應鏈管理 *	與全球夥伴合作，提升整體永續績效，降低社會與環境風險。	●		●		●	●	GRI 308：供應商環境評估 GRI 407：結社自由與團體協商 GRI 408：童工 GRI 409：強迫或強制勞動 GRI 414：供應商社會評估	夥伴共榮
資訊安全 *	確保機密資訊與合作夥伴隱私，維護企業信譽與競爭力。	●	●	●	●	●	●	GRI 418：顧客隱私	公司治理
人才吸引與留任	提供具競爭力的薪酬及福利，強化員工向心力促進企業永續發展。	●		○	○			GRI 201：經濟績效 GRI 202：市場地位 GRI 401：勞雇關係	職場友善
客戶關係管理 *	提升技術、品質及競爭力，確保客戶信賴與長期合作。	●	○					GRI 418：顧客隱私	夥伴共榮
人才發展 *	智原重視人才的培育與發展，擁有完善的訓練資源與學習環境；配合公司營運目標與策略，建構全方位的訓練發展體系與藍圖，致力於高素質科技人才的養成與傳承，以累積公司的智慧資本與整體競爭力。	●	●	○	○			GRI 404：訓練與教育	職場友善
多元平等包容	保障員工基本權益，提供和諧的工作氣氛是智原的應盡的責任。	●	●				○	GRI 202：市場地位 GRI 401：勞雇關係 GRI 405：多元和平等機會 GRI 406：不歧視 GRI 407：結社自由與團體協商 GRI 408：童工 GRI 409：強迫或強制勞動	職場友善
創新管理	推動永續創新，強化核心競爭力。	●	●	●	●	●	●	智原自訂永續議題	創新管理
綠色產品設計	減少產品環境足跡，選用低危害性原物料，符合環保標準。	●		●			●	GRI 302：能源	創新管理
職業安全、衛生與健康	維護員工安全與健康，提供良好的工作環境。	●	●		○		●	GRI 403：職業安全衛生	職場友善
社會共融	發揮智原科技本業的創新技術，與社會共享科技創新所帶來的好處，讓更多人受惠於科技普及所帶來的機會，驅動更美好的未來。	○					○	GRI 203：間接經濟衝擊	社會共融

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

* 列入年度重大風險項目